การกรอกข้อมูลเลื่อนขั้นเงินเดือนในระบบ HURIS





4. คลิก



6. เลือกกรอบวงเงิน

	http://huris.swu.ac.th/phpframework/swu/huris/index_applicatio	n nhn?on=fnsnym103	Q z C		+ + α
	HURRIS HUman Resource	Information System	meenet Passport, audotabumm		English Language
SUPREME PR	OGRAM ID : fpsnyrp103 บันทึกข้อมูลเกณฑ์ระดับคะแนนและกรอบวง	เงินในการประเมินเลือนขึ้นเงินเดือน (ันบ่วยงาน)		Buasri ID : nuttachai
บ้า มี มี มี มี มี มี มี มี มี มี	มทีก 	<mark>ม โทร 15638</mark> ปีงบประมาณ : 2565 ประเภทอัตรา : พนักงานม จณะ/สำนัก/สถาบัน" : 600	หาวิทยาลัยและอูกร้างบหาวิทยาลัย คณะพยาบาลศาสตร์	แสดเชียนูล	्र <u>इंग्रेनगरांस</u>
u u	กณฑ์การพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง กรอบวง	ເຈີນ			
1					บันทึก สถานะ: เพิ่ม
สำดับ	ประเภทบุคลากร		ประเภทงบประมาณ	กรอบวงเงิน	(ร้อยละ)
1	พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย	งบประมาณแผ่นดิน			4.00
2	พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย	งบรายได้			5.00
ทั้งหมด 2	2 รายการ				N 4 1 ann 1 N



7. เลือกเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง

_					- 🗆 🗙
←) → 🎯 http://I	nuris. swu.ac.th /phpframework/swu	/huris/index_application.php?op=fpsnyrp103	・ ク ▼ ♂ O Internet Passport: 🕫	ะบบบินบันด้วด 🧀 HURIS - Human Resource I ×	↑ ★ ¤
<u></u> н	TIDIO HU	Iman Resource Information System			Switch to English Language
		inakharinwirot University			Logout Help
SUPREME PROGRAM	4 ID : fpsnyrp103 บันทึกข้อมูลเกณฑ	ท์ระดับคะแนนและกรอบวงเงินในการประเมินเลื่อนขึ้นเงินเดือเ	น (หน่วยงาน)		Buasri ID : nuttachai
บันทึก					
					I
เงื่อนไข					_
หากมีข้อสงสัยเกี่	ยวกับข้อมูลติดต่องานบริหารงานบุค	คล ส่วนทรัพยากรบุคคล โทร 15638			📕 คู่มือการใช้
		ปังบประมาณ : 2565 ประเภทอัตรา : พนักงาน	แมหาวิทยาลัยและลกจ้างมหาวิทยาลัย		
		คณะ/สำนัก/สถาบัน* : 600	คณะพยาบาลศาสตร์	แสดงข้อมูล	
เกณฑกา	รพจารณาเพมดาจาง	กรอบวงเงน			บันทึก สถานะ: เพิ่ม
		N. N. 1			
สามารถแก เขเกถ ลำดับ	เท % การเลอนขนเงนเตอน เด หาก คะแนนสูงสุดร้อยละ	ยง เมลงผลการพรารณาบรบคาราง เบยงมหารทยาลย ผลการประเม	มิน	% การเลื่อนขั้นเงินเดื	ลถานะ: รอการพจารณาทหน่วยงาน อน
				งบประมาณแผ่นดิน - งบ	ปรายได้
1	90.00-100.00	ดีเด่น		6.00	
2	70.00-79.99	ត		4.99	
4	60.00-69.99			0.00	
5	0.00-59.99	เล็กจ้าง		0.00	
ทั้งหมด 5 รายก	กร				N 🛛 1 ann 1 🕨 🕅
-					
		8. ใส่ % การเลื่อน	ขั้นเงินเดือนตาม	ที่คณะกำหนด	
		ç	 คลิกบันทึก 		

10. ดำเนินการบันทึกคะแนนแยกตามหน่วยงานต่อไป

ขั้นตอนที่ 2



5. ใส่เลขอ้างอิง



6. รหัสหน่วยงาน



7. คลิก แสดงข้อมูล

D HU	URIS - Human Resource	information System - Google Ch	irome	with Col	states and and the rest lines.			
🗋 h	huris.swu.ac.th/php	framework/swu/huris/in	dex_application.php?	op=fpsnyrp009				E C
	A HI	IRIS HUM	nan Resource Infor	mation System				Switch to English Languag
			nakharinwirot	University				Logout Help
=su	PREME PROGRAM ID :	fpsnyrp009 บันทึกผลการประเมินก	ารปฏิบัติงานของบุคลากร					Buasri ID : nuttacha
	บันทึก							
Aainr	ะ 🔄 บนทัก 🗙 ยก	ลก 📑 พิมพ์						สถานะ: -
nenu	เงื่อนไข							
	เล	ขที่อ้างอิง * : 59070101					สถานะ	:
	1	งบประมาณ : 2559	ครั้งที่: 1	เพิ่มค่าจ้างพนักงาน:	มหาวิทยาลัย ประจำปังบประมาณ พ.ศ. 3	2559		
	1	ระเภทอัตรา : พนักงานมหาวิท	ยาลัย	งบประมาณที่ใช	i : งบประมาณแผ่นดิน			
	รหัส	หน่วยงาน * : 606	สาขาวิชาการพยาบ	าลเด็ก คณะพยาบาลศ	าสตร์	แสดงข้	ວນູລ	
	รายละเอียด	หมายเหตุ หากไม่ต้องการประเมิ	นคะแนนบุคลากร กรุณาระบุ	เหตุผล		ส่งผลการประเมินกลับไ	ปยังหน่วยงาน	ส่งผลการประเมินไปยังมหาวิทยาลัย
	ลำดับ เลขประ ตำแหน่ง	จำ ชื่อ-นามสกุล	สถานะ	ดำแหน่ง	สังกัด	คะแนนประเมินร้อย ละ		หมายเหตุ
	ทั้งหมด 0 รายการ							N 🛛 0 ann 0 🕨 🕅
P	Powered by IT Comrade Co	sultant Co.,Ltd.						
Vi	isit No. 692,839		M20	บีข้อสงสัยเอี่ยากับข้อบ	ล กรณาติดต่องวบบดดลของหม่ายงาบเ	ก่าน		
			Илг	าเป็นข้อมูลทายาทบำเ	หนัจตกทอด กรุณาติดต่อกองการเจ้าหน้	าที่		
		и	ากมขอสงสยหรือข้อเสนอแน	ะเกยวกบระบบ กรุณาต์	งดดอ หมายเลขภายใน 15023,15047 ห	sa Email: huris@swu.ac.th		



				HURIS - H	uman Resource Inforr	nation	n System -	Internet E	xplorer					-	
ttp://hu	is.swu.ac.th	/phpframework/swu/h	uris/index_application.php?o	p=fpsnyrp104											
FREIVIE	PROGRAM	ю : трупутр точ очизн	มสถารรรมสมการระบุฏิบพรารพระอ	ация въ (мала вам	(נאו עואר)									budsh ib . no	
	บ้นทึก														
1	บันทึก 🗙	ຍກເລີກ 📑 🖓 ທີມທ໌												สถานะ: ดั	สหา
เมืองป้	01					_		_	_		_	_			
NOW	0		cc0701	101											สถาน
			เลขที่อ้างอิง * : [000/01										ส่งผลการ	รพิจารณาเรียบร้อยแล้ว	
			ปีงบประมาณ : 2566	ครั้งที่ :	1 การพิจารณาแ	พิ่มค่าจ้า	งงพนักงานแล	แลูกจ้างมหาวิ	เทยาลัย (1) เ	ประจำปึงบประ	เมาณ				
			งบประมาณที่ใช้ : งบประมา	าณแผ่นดิน											
			606	สาขาวิ	ชาการพยาบาลเด็ก คณะพย	้าบาลศา	าสตร์								
			รห์สหน่วยงาน * : แสดง	ເພັດສຸກ											
		เลขเ	ประจำตำแหน่งจาก :	ถึง:											
			ชื่อ-นามสกุล :												
ราย หมาย - สาม - กรุถ - อายุ	ละเอียด เหตุ หากไม่ต้ กรถกดปุ่มขง มาบันทึกเกถ งาน ณ วันที่	องการประเมินคะแนนบุค งคืนข้อมูลเพื่อทำการแก้ เตรระดับคะแนนในการประ 31/07/2565	เลากร กรุณาระบุเหตุผล ใขดะแนนประเมินร้อยละได้ หา: ะเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน ก่อนส่ง	กยังไม่ส่งผลการพิจารณ ผลคะแนนประเมินไปยังม	เาปรับค่าจ้างไปยังมหาวิทยาล้ เหาวิทยาลัย	ัย					I	ขอคืนข้อมูร	ส่งผลต เคณฑ์การพิธ	เขเมนประเมินไปยับเศารีต กรณาเพิ่มค่าจ้าง และกร	เยาสัง อ <u>บาง</u>
ลำด้	บ เลข	ชื่อ-นามสกุล	ประเภทอัตรา	สถานภาพ	ผลการประเมิน			ดรั้งที่ 1			ครั้งที่ 2		คะแนน	หมายเหตุ	
	ประจำ ตำแหน่ง			บุคลากร			ผลส้มฤทธิ์ การปฏิบัติ งาน	สมรรถนะ การปฏิบัติ งาน	คะแนน ประเมิน ร้อยละ	ผลส้มฤทธิ์ การปฏิบัติ งาน	สมรรถนะ การปฏิบัติ งาน	คะแนน ประเมิน ร้อยละ	ประเมินที่ ใช้ในการ ปรับด่า จ้าง		
1	70231	อ.เพ็ญนภา ฤทธิ์ วงศ์ สุวรรณวงษ์ วันดีเสียงร่ายามดี แสว	พน้กงานมหาวิทยาลัย อาจารย์ ธะดับ: วารารย์	ปฏิบัติราชกา รปกติ	มีผลประเมินรอบ 1 และ 2	~	51.00	29.00	80.00	51.00	29.00	80.00	80.00	[เลือก]	`
															_
_														🔍 10	15%

9. คลิกส่งผลประเมินไปยังมหาวิทยาลัย



11. คลิก OK แล้วเลือกเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อเข้าเมนูรันสาขาวิชา/สำนักงาน อื่นต่อไป

ซึ่งขั้นตอนเรียงตามลำดับด้านบน

ขั้นตอนที่ 3

- 1. คลิกเลื่อนขั้นเงินเดือน
- 2. คลิก 🖼 งานเลือนขั้นเงินเดือนพนักงาน
- 3. คลิก บันทึกผลการพิจารณาปรับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย(หัวหน้าภาค/เลขานุการ)



7. ใส่ % ที่ให้

HURIS - Human Resource Information System	- Windows Internet Explorer	Contraction of the local distance	and the second		-			• ×
http://huris.swu.ac.th/phpframework/swu/hu	ris/index_application.php?op=fpsr	nyrp004						
HURIS	HUman Resource In Srinakharinwi	nformation System					Switch to English	Language
UPREME_PROGRAM ID : fpsnyrp004 มันทึกษ	ลการพิจารณาปรับค่าจ้างพนักงานมห	าาวิทยาลัย(หัวหน้าภาค/เลขาน	การ)		_		LOGOUI Buasri ID : n	Heip uttachai
บันทึก								
🚡 🤅 บันทึก 🗙 ยกเลิก 🏼 🛃 พิมพ์							สถานะ :	แก้ไข
2 เงื่อนไข								
เลขที่อ้างอิง * : 590 ถึงแม่เกิด : 255	70101	ພິ່ນດ່ວວ້ວ ນາເນັດ ນວນນານວລີນາແວ	če slevicil susle			สถานะ : <mark>รอก</mark>	ารพิจารณาที่หน่วย	บาน
ประเภทอัตรา : พนัก	 ผรงที่: 1 งบปร 	ะมาณที่ใช้ : งบประมาณแ	ม่นดิน					
หน่วยงาน * : 600	คณะพยาบาลศาส	สตร์	แสดง2	ບ້ອນູລ				
รายละเอียดวงเงิน				[ດ່າຍວຽວເພື່ອ	ນາະຄາວ ໃນໄດ້ນູດຄາສ	สามัญสถามัน	
				. <u>.</u>	NUMBER	TITLE TELED MELLS	O THEFT OLD IN	
บุคลากร 2	เงินถือจ่าย+ค่าประสบการถ	น์ 43,804	% ทีได้ 6	เงินที่ได้ครั้งนี้ 2,62	เงินใช้ไ 3	เป 0	เงินคงเหลือ	2,628
100205								
and the second s			au de deux de	0, 1 9-1	.a	and shares the		
สำแหน่ง	u marta	utitus	ประสบการณ์ (เดิม)	ร้อยละ	Wanga	ประสบการณ์ (ใหม่)	ил тасич	
1 74190 น.ส.นะฤเนตร จุฬาก	าญจน์ ร	รายการปกติ	22,384	95.80	0.00	22,384.00		
2 74559 น.ส.ขนิษฐา วิศิษภูเร	ទិល្អ រ	ลาศึกษา/ทำวิจัย	21,420		0.00	21,420.00		
ทั้งหมด 2 รายการ							🔣 🔍 1 จาก 1	
Powered by IT Comrade Consultant Co.,Ltd.								
	หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอ	งา ทากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับข้อมูล หากเป็นข้อมูลทายาทบำเหน็ แนะเกี่ยวกับระบบ กรุณาติดเ	ส №. 692,886 กรุณาดิดต่องานบุคคลของหน่ว จตกทอด กรุณาดิดต่อกองการเ จ่อ หมายเลขภายใน 15023,15	ยงานท่าน จำหน้าที่ 047 หรือ Email: huris@swi	J.ac.th			
	8. คลิ _เ	าส่งผลพิจารณ	เาไปยังคณะ/สำ	านัก/สถาบัน				



แล้วเลือกเลขอ้างอิ่งใหม่ เลือกหน่วยงาน และดำเนินการกรอก % การเลื่อนให้ครบทุกหน่วยงาน





คลิกบันทึกผลการพิจารณาปรับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย(คณบดี/ผู้อำนวยการ)

🍘 HURIS - Human Resource Information System - Windows Internet Explorer
http://huris.swu.ac.th/phpframework/swu/huris/index_application.php?op=fpsnyrp005
HUman Resource Information System Srinakharinwirot University Logout
😤 SUPREME PROGRAM ID : โpรกyrp005 บันทึกผลการพิจารณาปรับผ่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย(คณบดิ/หู้อำนวยการ) Buasri ID : nuttachai
 ๚ะบัยนประวัติ มีเมื่อมขึ้นเงินเดือน งานประมันผลการทำงาน งานประมันผลการทำงาน งานประมันผลการทำงาน
 ษ ผ่าสัง ษ นิ่งานขอค่าแหน่งวิชาการ/ช้านาญการ/เชี่ยวชาญ ๗ งบประมาณที่ใช้ : ษ นิ่งแต่อน ประเภทอัตรา : แสดงข้อมูล
Powered by IT Conrade Consultant Co.,Ltd.
Vet No. 692,931 หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับข้อมูล กรุณาติดต่องานบุคดลของหน่วยงานท่าน หากเป็นข้อมูลหายาทบำเหน็จตกทอด กรุณาติดต่อกองการเจ้าหน้าที่ หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับระบบ กรุณาติดต่อ หมายเลขภายใน 15023,15047 หรือ Email: huris@swu.ac.th
4. ใส่เลขอ้างอิง



6 HURIS -	- Human Resourc	e Information System - Windows Internet Explorer		
🖉 http://	/huris.swu.ac.th/p	phpframework/swu/huris/index_application.php?op=fpsny	rp005	
	H	URIS HUman Resource Inf	ormation System	Switch to English Language
SUPREM	IE PROGRAM II	2 : fpsnvrp005 บันทึกผลการพิจารณาปรับค่าจ้างพนักงานมหาวิ	ทยาลัย(คณบดี/ผ้ฮานวยการ)	Buasri ID : nuttachai
Main	บนหก 🚽 บันทึก 🔀 ยก	แลก 📑 พิมพ์		สถานะ: แก้ไข
ំ ៣en 📢 ត	านไข			
-		เลขที่อ้างอิง * : 59070101		
		ปังบประมาณ : 2559 ครั้งที่ : 1	เพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปิงบ	ประมาณ พ.ศ. 2559
		ประเภทอัตรา : พนักงานมหาวิทยาลัย	งบประมาณที่ใช้ : งบประมาณแผ่นดิน	แสดงข้อมูล
	หน่า พัสษาไวย เวาเ	วยงาน รายละเอียด	10305	อารกำเห็นอาร
60	0	คณะพยาบาลศาสตร์	สถานะ รอการพิจารณาที่คณะ/สำนัก/สถาบัน	รายละเอียด สงกลับหม่วยงาน สงผลให้บนาวิทยาลัย
60	3	ภาควิชาการพยาบาลชุ่มชน คณะพยาบาลศาสตร์	รอการพิจารณาที่คณะ/สำนัก/สถาบัน	รายละเลียด ส่งกลับหน่วยงาน ส่งผลให้มหาวิทยาลัย
60	6	สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก คณะพยาบาลศาสตร์	รอการพิจารณาที่คณะ/สำนัก/สถาบัน	รายละเอียด ส่งกลับหน่วยงาน ส่งผลให้มหาวิทยาลัย
60	8	สาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชศาสตร์ คณะ พยาบาลศาสตร์	รอการพิจารณาที่คณะ/สำนัก/สถาบัน	รายละเอียด ส่งกลับหน่วยงาน ส่งผลให้มหาวิทยาลัย
61	0	สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ คณะพยาบาลศาสตร์	รอการพิจารณาที่คณะ/สำนัก/สถาบัน	รายละเอียด สงกลับหน่วยงาน สงผลให้มหาวิทยาลัย
61	1	สาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ คณะพยาบาลศาสตร์	รอการพิจารณาที่คณะ/สำนัก/สถาบัน	รายละเอียด สงกลับหน่วยงาน สงผลให้มหาวิทยาลัย
614	4	สำนักเสริมศึกษาและสาธิตทางการพยาบาล คณะ พยาบาลศาสตร์	รอการพิจารณาที่คณะ/สำนัก/สถาบัน	รายละเอียด ส่งกลับหน่วยงาน ส่งผลให้มหาวิทยาลัย
65	0	สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาล ศาสตร์	รอการพิจารณาที่หน่วยงาน	รายละเอียด ส่งกลับหน่วยงาน ส่งผลให้มหาวิทยาลัย
ห้ง	ทมด 8 รายการ			🔣 🕢 1 ann 1 🕨 🕅
	11 10 1			
Power	red by 11 Comrade (consultant co.,Ltd.	Visit No. 692,931	
		หาก ห หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแห	ามีข้อสงสัยเกี่ยวกับข้อมูล กรุณาติดต่องานบุคคง เกเป็นข้อมูลทายาทบำเหน็จตกทอด กรุณาติดต่อ แะเกี่ยวกับระบบ กรุณาติดต่อ หมายเลขภายใน 1	หองพายในงานท่าน กองการเจ้าหน้าที่ 5023,15047 หรือ Email: huris@swu.ac.th

6. คลิกรายละเอียดจะปรากฏดังภาพที่แดง

131	TIT	IDIG	Hilman	Resource In	formation Sv	stem					;	Switch to English La
Ð		JKIO	Srinak	harinwir	ot Univers	sity						Logout He
EME	PROGRAM ID	: fpsnyrp005 บันทึกค	ลการพิจารณาปรับเ	ล่าจ้างพนักงานมหา	วิทยาลัย(คณบดี/ผู้ฮ	ำนวยการ)			_	_		Buasri ID : nutt
	บันทึก											
: 📘 i	บันฟิก 🗙 ยกเ	เลิก 📑 พิมพ์										สถานะ: แก้
งื่อนไร	21											
		เลขที่อ้างอิง * : 590	70101									
		ปีงบประมาณ : 255	i9 P	ารั้งที่ : 1	เพิ่มค่าจ้างพนัก	างานมหาวิทยาลัย	เ ประจำปึงบประมาณ เ	พ.ศ. 2559	~			
		ประเภทอัตรา : พนั	างานมหาวิทยาลัย		งบประมาณที่ใ	ใช้ : งบประมาถ	แแผ่นดิน		แสดงข่อมูล			
	หน่ว	บยงาน		รายละเอียด								
รายส	าะเอยดวงเงน											
		หน่วยงาน : 61	1 สาขาวิชา	เการพยาบาลมารด	าทารกและการผดุงเ	ครรภ์ คณะพย				ส่งกลับหน่วย	เงาน ส่ง	ผลให้มหาวิทยาลัย
	Цe	าลากร	เงินถือจ่าย+ค่าเ	ประสบการณ์	% ที่ไ	ด้	เงินที่ได้ครั้	งนี้	ເຈັນ	เใช้ไป	ເຈີນ	คงเหลือ
	บุศ คณะ/สำนัก สถาบัน	าลากร ก/ หน่วยงาน ย่อย	เงินถือจ่าย+ค่าม คณะ/สำนัก/ สถาบัน	ประสบการณ์ หน่วยงานย่อย	% ที่ไข คณะ/สำนัก/ สถาบัน	ด้ หน่วยงาน ย่อย	เงินที่ได้ครั้ คณะ/สำนัก/ สถาบัน	งนี้ หน่วยงาน ย่อย	เงิน คณะ/สำนัก สถาบัน	เใช้ไป n/ หน่วยง ย่อย	เงิน าน คณะ/สำนัย สถาบัน	คงเหลือ ก/ หน่วยงาน ย่อย
	บุศ คณะ/สำนัก สถาบัน	<mark>หน่วยงาน</mark> 1/ หน่วยงาน ย่อย 59 5	เงินถือจ่าย+ค่าม คณะ/ส่านัก/ สถาบัน 1,783,653	ประสบการณ์ หน่วยงานย่อย 3 138,824	% ที่ไข คณะ/สำนัก/ สถาบัน 6	ด้ หน่วยงาน ย่อย 6	เงินที่ได้ครั้ง คณะ/สำนัก/ สถาบัน 107,019	งนี้ หน่วยงาน ย่อย 8,329	เงิน คณะ/สำนัก สถาบัน 39,	เซิซ์ไป h / หน่วยง ย่อย 960 4	เงิน คณะ/ส่านัย สถาบัน 4,320 67,	คงเหลือ ก/ หน่วยงาน ย่อย .059 4,009
- บุคล	บุศ คณะ/สำนัศ สถาบัน ากร	หม่วยงาน bab 59 5	เงินถือจ่าย+ค่าม คณะ/สานัก/ สถาบัน 1,783,653	ประสบการณ์ หน่วยงานย่อย 3 138,824	% ที่ไส คณะ/สำนัก/ สถาบัน 6	ดั หน่วยงาน ย่อย 6	เงินที่ได้ครั้ง คณะ/สำนัก/ สถาบัน 107,019	งนี้ หน่วยงาน ม่อย 8,329	เงิน คณะ/ สำนัก สถาบัน 39,	เใช้ไป หน่วยง ย่อย 960 4	เงิน คณะ/สานั สถาบับ 3,320 67,	คงเหลือ n/ หน่วยงาน ย่อย 059 4,009
บุคล สำดับ	บุค คณะ/ส่านั สถาบัน ากร เ เลขประจำ ตำแหน่ง	งลากร n/ หน่วยงาน 59 5 ร์ ร์ ร์ ร์	เงินถือจ่าย+ด่า คณะ/สำนัก/ สถาบัน 1,783,653	ประสบการณ์ หน่วยงานย่อย 3 138,824	% ที่ไป คณะ/สำนัก/ สถาบัน 6 สถานะ	ดั หน่วยงาน ย่อย 6	เงินที่ได้ครั้ คณะ/สำนัก/ สถาบับ 107,019 เงินถือร่าย+ค่า ประสบการณ์ ((คิม)	งนี้ หน่วยงาน ย่อย 8,329 คะแบบประเมิน ร้อยละ	เงิน คณะ/สำนัศ สถาบัน 39,	เซิซิโป <mark>1/ หน่วยง ย่อย</mark> 960 4 6 นที ่ขึ้น	เงิน คณะ/สำนั สถาบัน สถาบัน 1,320 67, 04.00 67, 04,000 67,0000 67,0000 67,000 67,000 67,0000 67,0000 67,0000 67,0000 67,0000 67,0000000000	คงเหลือ ก/ หน่วยงาน ม่อย 059 4,009 หมายเหตุ
ับุคล สำดับ ว่	นุศ คณะ/ส่านั้ สถาบัน 105 เ เลขประจำ ดำแหน่ง 1 70109	งลากร <mark>า/ หน่วยงาน ย่อย</mark> 59 5 59 5 5 9 5 8 4 8 100000000000000000000000000000000	เงินถือจ่าย+ค่า คณะ/สำนัก/ สถาบัน 1,783,653 ว-นามสกุล	ประสบการณ์ หน่วยงานเมือบ 3 138,824 3 51	% ที่ไป คณะ/สำนัก/ สถาบัน 6 สถานะ ยการปกติ	ด้ หน่วยงาน ย่อย 6	เงินที่ได้ครั้ คณะ/สำนัก/ สถาบัน 107,019 เงินถือจ่าย+ค่า ประสบการณ์ (เดิม) 34,354	งนี้ หน่วยงาน ย่อย 8,329 คะแบบประเมิน ร้อยละ 89.5	เงิน คณะ/ส่านัก สถาบัน 39,	เริสไป หน่วยง ย่อย ย่อย 960 4 เงินที่สิ้น 1,720.00	เงิน อุณะ/สำนัก สถาบัน สถาบาบัน สถาบัน ส	คงเหลือ n/ หน่วยงาน ย่อย 0.59 4,009 หมายเหตุ
- บุคล สำดับ ว	มุศ คณะ/สานั สถาบัน วกร 1 เลขประจำ สาแหน่ง 1 70109 2 70111	งลากร 1/ หน่วยงาน ช่อย 59 5 59 5 ชื่อ อ.วิไลกุล หนูแก้ว อ.ภาร์ดี ประเศริฐางร	เงินถือจ่าย+ค่า คณะ/สำนัก/ สถาบัน 1,783,653	ประสบการณ์ หน่วยงานย่อย 138,824 51 51 6	% ที่ไป คณะ/สำนัก/ สถาบัน 6 สถานะ ยการปกดิ เศึกษา/ทำวิรัย	<mark>ด้</mark> หน่วยงาน ย่อย 6	เงินที่ได้ครั้ คณะ/สำนัก/ สถาบัน 107,019 เงินถือจ่าย+ค่า ประสมการณ์ (เดิม) 34,354 28,698	งนี้ หน่วยงาน ช่อม 8,329 คะแนนประเมิก ร้อยละ 89.5	เงิน คณะ/สำนัก สถาบัน 39,	เรียไป มี มี มี มี มี มี มี มี มี มี	ເຈັນເຄືອຈ່າຍ+ຄ່າ ປະເທດ (ຈາກນັ້ນ ອີນເຄືອຈ່າຍ+ຄ່າ ປະເສນກາຣຄ໌ (ໂນນ) 36,074.00 28,698.00	คงเหลือ n/ หน่วยงาน ป่อย 059 4,009 หมายเหตุ
- มุคล สำคับ 1 2 3	นุย คณะ/สานั สถาบัน วากร 1 เฉขประจำ ตำแหน่ง 1 70109 2 70111 3 71431	งลากร <mark>ท/ หน่วยงาน ย่อย 59 5 59 5 ชื่а อ.วิไลกุล หนูแก้ว อ.ภาร์ตี ประเสริฐางว ร.อ.หญิงศีรินทร์ทิพย่</mark>	เงินถือจ่าย +ค่า คณะ/สำนัก/ สถาบัน 1,783,653 ว-นามสกุล วุญด้วยลาน	ประสบการณ์ หน่วยงานต่อย 138,824 51 51 6 51 51	% ที่ไง คณะ/สำนัก/ สถาบัน 6 สถานะ ยการปกดิ เศึกษา/ทำวิจัย ยการปกดิ	<mark>ดั</mark> หน่วยงาน ย่อย 6	เงินที่ได้ครั้ คณะ/สำนัก/ สถาบัน 107,019 เงินถือจ่าย+ค่า ประสบการณ์ (เดิม) 34,354 28,698 22,512	รงนี้ หน่วยงาน ย่อบ 8,329 คะแบบประเมิท ร้อยละ 89.5 84.2	ເວັນ ຄຸດແະ/ສຳນັກ ສຸດານັ້ນ 39, 4 % ที่ให้ 0 4.99 5 4.49	 หน่วยงาง หน่ง หน่ง<!--</td--><td>เงิน 10 มาม 10 มาม</td><td>คงเหลือ n/ หน่วยงาน ย่อย 059 4,009 หมายเหตุ</td>	เงิน 10 มาม 10 มาม	คงเหลือ n/ หน่วยงาน ย่อย 059 4,009 หมายเหตุ
- บุคล <mark>สำดับ</mark> 1 2 3 4	105 107 107 107 107 107 107 107 107	งลากร <mark>ท/ หน่วยงาน ย้อย 59 5 59 5 ชื่и อ.วิไลกุล หนูแก้ว อ.การดี ประเสริฐางบ ร.อ.หญิงศีรินทร์ทิพย์ อ.มุศรา แสงสว่าง</mark>	เงินถือจ่าย +ค่า คณะ/สำนัก/ สถาบัน 1,783,653 3-นามสกุล ว่านามสกุล	ประสบการณ์ หน่วยงานย่อย 138,824 51 51 61 51 51 51 51 51 51	% ที่ไง คณะ/สำนัก/ สถาบัน 6 ยการปกติ ยการปกติ ยการปกติ ยการปกติ	<mark>ดั</mark> หน่วยงาน ย่อย 6	เงินที่ได้ครั้ คณะ/สำนัก/ สถาบัน 107,019 เงินถือจ่าย+ค่า ประสบการณ์ (เดิม) 34,354 28,698 22,512 28,780	งนี้ หน่วยงาน ม่อบ 8,329 8,32	เงิน คณะ/สำนัก สถาบัน 39, 4 % ที่ไห้ 0 4.99 5 4.49 4 5.50	 เรียร์ไป เรียร์ไ	ເຈັບ ຄາມ ຄາມ:/ ຄຳມີ ເຊິ່ງ ຄຳມີ ເຊິ່ງ ຄຳມີ ເຊິ່ງ ຄຳມີ ເຊິ່ງ ຄຳມີ ເຊິ່ງ ເຊິ່ງ ເຊິ່ງ ເຊິ່ງ <td>คงเหลือ n/ หน่วยงาน ย่อย 059 4,009 หมายเหตุ</td>	คงเหลือ n/ หน่วยงาน ย่อย 059 4,009 หมายเหตุ

7. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล

*กรณีที่มีการผิดพลาดให้คลิกส่งกลับหน่วยงาน แล้วไปดำเนินการตามขั้นที่ 2

*กรณีถูกต้องแล้วคลิกส่งผลให้มหาวิทยาลัย